Universitas Kristen Krida Wacana FR-08-03 / RO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Universitas Kristen Krida Wacana**  **Naskah Ujian** | | | |
| **UTS √UAS**  **Susulan UTS / UAS Ganjil/ ~~Genap~~ 2022 / 2023** | | | |
| **Program Studi** | **:** | Magister Management | **NIM : 12022068** |
| **Kode - Mata Kuliah** | **:** | MM1KU001 - MENGELOLA ORANG DAN MANAJEMEN KINERJA |
| **NID - Nama Dosen** | **:** | 1361 – Hery Winoto Tj | **Nama Mahasiswa : Erwin Sanjaya** |
| **Hari / Tanggal** | **:** | 05 November 2022 |
| **Waktu Ujian** | **:** | 120 Menit | **Tanda Tangan :**  Diagram  Description automatically generated |
| **Sifat Ujian** | **:** | Terbuka |
| **Lembar Jawaban** | **:** | Ya / ~~tidak~~ |
| **Kalkulator** | **:** | ~~Ya~~ / tidak |

**Naskah ujian dikumpulkan bersama kertas jawaban ujian !**

Perhatian : 1. Taatilah segala peraturan ujian yang telah ditetapkan

2. Pelanggaran terhadap peraturan ujian dikenakan Sanksi Akademik

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dalam sebuah perusahaan pastinya memiliki Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan. Selain Visi dan Misi tersebut, untuk menjadi perusahaan yang memiliki tatanan yang baik perlu adanya Tata Nilai dan Budaya organisasi yang dapat menjadi dasar pergerakkan setiap komponen perusahaan untuk menuju keberhasilan perusahaan secara efektif dan efesien.

Silahkan Anda menentukan, gambarkan serta jabarkan Visi, Misi, Tujuan, Tata Nilai dan Budaya organisasi, bila Anda diposisikan sebagai pimpinan perusahaan/pemilik perusahaan. Dalam melengkapi permintaan tersebut, Anda diharapkan menggunakan literatur akademik yang valid serta penyusunannya mengikuti kaidah proses membangun sebuah organisasi yang benar.

# SELAMAT MENGERJAKAN

VISI DAN MISI PERUSAHAAN

## 1.1 Latar belakang perusahaan

Pada zaman sekarang ini semua orang ingin mencari uang tetapi jika tujuan kita hanya mencari uang saja, maka seterusnya kita hanya akan bekerja mencari uang. Untuk mendapatkan yang lebih biasanya orang akan bekerja lebih keras lagi karena orang selalu mempercayai pepatah “Kerja keras tidak akan mengkhianati hasil”. Apabila kita ingin uang yang mencari kita maka kita harus memiliki sesuatu kelebihan yang menarik untuk dibeli orang lain. Untuk bisa seperti itu dibutuhkan pengalaman dan pengembangan diri agar kita memiliki kemampuan di atas rata-rata.

Orang yang bisa menghasilkan barang atau jasa , lalu menemukan market, dan berhasil menjualnya maka hal tersebut menjadi sebuah bisnis atau usaha. Bisnis yang berkembang semakin besar membutuhkan orang lain yang membantu jalannya bisnis tersebut. Orang lain tersebut merupakan karyawan yang mau menukarkan kemampuannya dengan imbalan berupa gaji dari perusahaan. Perusahaan akan selalu mencari karyawan dengan kemampuan terbaik dan dengan gaji seminim mungkin karena gaji karyawan bagi perusahaan adalah biaya/beban. Sebaliknya, karyawan akan mencari perusahaan dengan gaji sebesar mungkin dan memberi kemampuannya seminim mungkin. Proses perekrutan karyawan terjadi saat bertemunya atara titik dimana gaji yang ditawarkan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut.

Perusahaan digambarkan layaknya sebuah kapal dimana nahkoda kapal tersebut melambangkan pemimpin perusahaan dan karyawan adalah armada kapal. Dibutuhkan visi yang jelas dan kekompakan dalam menjalankan misi agar perusahaan dapat berjalan dengan baik. Selain visi dan misi, budaya perusahaan juga harus melambangkan nilai, prinsip, tradisi, dan jalan dalam melakukan kegiatan dalam perusahaan. Keberadaan visi bagi organisasi mutlak perlu karena dengan visi, organisasi dapat merencanakan keadaan di masa datang. Telah terbukti dalam kenyataan bahwa organisasi-organisasi yang sukses di tingkat dunia mimiliki visi yang jelas mengenai apa yang ingin dicapainya di masa depan, serta selalu berusaha dengan sekuat tenaga agar visi yang telah dibuat tidak sekedar menjadi slogan belaka namun menjadi satu guideline yang mengarahkan langkah organisasi untuk mencapai apa yang telah irumuskan dalam visinya

## 1.2 Tujuan penulisan

Karya tulis ini bertujuan untuk :

* Menjabarkan visi dan misi perusahaan
* Menjabarkan tujuan dan nilai budaya organisasi

## 2. Gambaran perusahaan

Untuk bisa membuat sebuah aplikasi, perusahaan yang bergerak di bidang IT membutuhkan komunikasi yang baik kantar anggota tim. Komunikasi dapat terarah apabila semua individu menghadap kepada visi yang sama dan bekerja sama dengan melakukan misi sesuai arahan dari ketua tim. Anggota tim juga harus menaati jadwal kerja atau *timeline* yang telah dibuat ketua tim agar pekerjaan dapat selesai pada waktu yang telah ditentukan. Kebiasaan yang dilakukan seorang individu akan menjadi karakter, karakter yang dikumpulkan secara bersama sama dan menjadi sebuah rutinitas akan membentuk budaya. Budaya perusahaan menentukan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan.

### 2.1 Visi perusahaan

Adapun visi perusahaan adalah sebagai berikut :

* Menghasilkan produk yang bernilai jual tinggi.
* Mengembangkan kemampuan karyawan agar mampu membuat aplikasi yang unggul dalam teknologi.
* Meningkatkan kesejahteraan karyawan baik secara finansial maupun secara sosial.

Setiap perusahaan pasti ingin mencari keuntungan sebanyak banyaknya yaitu dengan menjual produk sebanyak mungkin. Agar produk dapat terjual dengan jumlah besar maka produk harus mempunyai kualitas yang baik. Kualitas yang baik dalam sebuah aplikasi pada umumnya mencerminkan nilai jual tinggi , pastinyaa hal tersebut membutuhkan kemampuan yang unggul dalam pembuatannya. Agar karyawan mampu membuat aplikasi yang unggul dalam bidang teknologi maka kemampuan karyawan harus ditingkatkan. Apabila karyawan hanya dituntut oleh perusahaan untuk bekerja tanpa memperdulikan kesejateraannya maka cepat atau lambat karyawan tersebut akan jenuh dan karyawan tidak akan ter-*engaged* dengan perusahaan yang lama kelamaan akan memicu *burnout* yang akhirnya membuat perusahaan tidak beroperasi secara efektif. Maka dari itu kesejateraan karyawan sangat penting demi tercapainya visi perusahaan

### 2.2 Misi perusahaan

Adapun visi perusahaan adalah sebagai berikut :

* Meningkatkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dengan banyak melakukan eksperimen dalam membuat inovasi teknologi.
* Memfasilitasi karyawan untuk meningkatkan daya pikir kreatif dan inovatif
* Memberikan fasilitas dan membuat budaya yang baik demi kesejahteraan karyawan

Untuk mencapai visi perusahaan dibutuhkan misi yang baik dan layak untuk dijalankan. Agar perusahaan dapat menghasilkan produk yang baik maka baik dari pemimpin hingga karyawan dalam perusahaan harus meningkatkan ilmu pengetahuan dan teknologi baik dengan melakukan eksperimen atau memperoleh informasi dari internet , komunitas , pelatihan , dan lain sebagainya. Perusahaan akan memfasilitasi karyawan dengan pelatihan dan sertifikasi agar kemampuan karyawan meningkat dan mampu membuat aplikasi yang unggul dalam teknologi. Budaya dan kultur yang baik dalam perusahaan mencerminkan pemimpin perusahaan maka dari itu pemimpin perusahaan harus merangkul dan mendengarkan masukkan dari karyawan sehingga terdapat *feedback* dalam interaksi sebuah tim. Masukkan dari karyawan yang didengar oleh perusahaan dapat membuat karyawan tersebut merasa dihargai dan tentunya meningkatkan loyalitas karyawan tersebut. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan performa karyawan juga meningkatkan tingkat loyalitas karyawan karena karyawan merasa dibayarkan sesuai dengan kontribusinya kepada perusahaan.

### 2.3 Kultur perusahaan

Kultur yang baik dapat membuat karyawan ter-*engaged* dengan perusahaan. Hubungan antara pemimpin perusahaan dan karyawan dapat terjadi secara harmonis apabila komunikasi dapat dilakukan tanpa adanya tembok yang menghalangi. Pemimpin perusahaan yang menerima feedback atau masukan dari karyawan diharapkan dapat menjadi pemimpin yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Karyawan yang baik juga harus mendengarkan arahan dari pimpinan perusahaan agar dapat tercapainya visi dan misi perusahaan.

## 3. Kesimpulan

Visi dan misi perusahaan sangat diperlukan agar perusahaan dapat terarah dengan baik, tetapi untuk melakukan hal tersebut dibutuhkan kultur perusahaan yang baik dengan mencerminkan nilai-nilai yang telah dibawa oleh pemimpin perusahaan. Hubungan yang harmonis antara perusahaan dan karyawan membuat karyawan ter-*engaged* dan membuat karyawan ingin ikut serta dalam pengembangan perusahaan.